



مكتب مدير الجامعة

قرار إداري

إن مدير الجامعة

بناء على الصلاحيات المخولة له .

- وبعد الاطلاع على نظام مجلس التعليم العالي والجامعات ولوائحه .
- وعلى قرار مجلس الجامعة رقم (٤) المتخذ في اجتماعه السابع المنعقد بتاريخ ١٤٢٣/٢/٢٣هـ بشأن تفويضنا صلاحيات المجلس للبت في بعض المميزات التي يجوز منحها للمتقاعدين غير السعوديين استناداً للائحة توظيف غير السعوديين في الجامعات ومنها صلاحية زيادة الرواتب .
- وعلى القرار الإداري رقم ٢٤٩٤٥/ق وتاريخ ١٤٢٣/١٢/٢٨هـ القاضي باعتماد الأسس والآليات المنظمة لزيادة رواتب منسوبي الجامعة غير السعوديين ومنحهم العلاوات السنوية .
- وعلى القرار الإداري رقم ١٣٣٦٤/ق وتاريخ ١٤٣٥/٩/١٠هـ الخاص بتجديد عقود منسوبي الجامعة غير السعوديين اعتباراً من ١٤٣٥/١٠/٢٨هـ وحتى ١٤٣٦/١٠/٢٧هـ .
- ولرغبتنا في استقطاب أميز الكوادر الأكاديمية لسد حاجة كليات الجامعة تشجيعاً للبحث العلمي .
- وبناء على ما تقتضيه مصلحة العمل .

يقرر ما يلي

- أولاً : زيادة رواتب منسوبي الجامعة غير السعوديين في التخصصات الواردة بالجدول المرفق بهذا القرار حسب النسب الواردة قرين كل تخصص اعتباراً من ١٤٣٥/١٢/٢٨هـ وحتى ١٤٣٦/١٠/٢٧هـ .
- ثانياً : اعتماد الأسس والآليات الخاصة باحتساب النشاط البحثي المتميز لمنسوبي الجامعة من السادة أعضاء هيئة التدريس غير السعوديين وفقاً للصيغة المرفقة بهذا القرار .
- ثالثاً : تقوم اللجنة الدائمة لشؤون المتقاعدين غير السعوديين بتطبيق هذه الأسس اعتباراً من ١٤٣٥/١٢/٢٨هـ .
- رابعاً : يسري العمل بهذا القرار على من يتم التعاقد معهم اعتباراً من ١٤٣٥/١٢/٢٨هـ وحتى ١٤٣٦/١٠/٢٧هـ .
- خامساً : على جميع الجهات العمل بموجبه وإنفاذه .

مدير الجامعة

أ.د/ اسامة بن صادق طيب

الرقم : ١٧٧٨/ق التاريخ : ١٤٣٦/١١/١٧ المشفوعات : Encl.:



E-mail : البريد الإلكتروني :
president-office@kau.edu.sa

ص.ب. : ٨٠٢٠٠ جدة : ٢١٥٨٩
P.O.Box: 80200 Jeddah: 21589

فاكس : ٦٩٥١٩٩٦
Fax: 6951996

٦٩٥٢٠٠٩/٦٩٥٢٠٠٨ :
٦٩٥٢٠٠٨/٦٩٥٢٠٠٩

الرقم : ١٧٨٣ / ق
التاريخ : ١٤٣٦ / ١١ / ١٧
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم العالي
جامعة الملك عبد العزيز
إدارة شؤون الموظفين

الأسس البنظمة الزيادة رواتب السادة اعضاء هيئة التدريس غير السعوديين و منحهم العلاوة السنوية

اولا: تتولى اللجنة الدائمة لشؤون المتعاقدين غير السعوديين الاشراف على تطبيق هذه الاسس و الاليات.
ثانيا: تكون زيادة رواتب السادة اعضاء هيئة التدريس غير السعوديين من ذوي التخصصات النادرة حسب النسب الواردة بالجدول المرفق بهذا القرار.
ثالثا: تكون هناك زيادة اضافية لما ذكر في البند (ثانيا) اعلاه لمن يتم التعاقد معهم للعمل في فروع الجامعة وفقا للاتي:

- ١- (١٠٪) من الراتب الاساسي للعاملين بفرع الجامعة بشمال جدة .
- ٢- (١٥٪) من الراتب الاساسي للعاملين بفرع الجامعة بمحافظة خليص .
- ٣- (٢٠٪) من الراتب الاساسي للعاملين بفرع الجامعة بمحافظة رابغ .
- ٤- (٢٥٪) من الراتب الاساسي للعاملين بفرع الجامعة بمحافظة الكامل .

وعلى ألا يتجاوز اجمالي الزيادات الممنوحة الحد الاعلى المنصوص عليه باللائحة.
رابعا: تكون هناك زيادة اضافية لما ذكر في ثانيا اعلاه بنسبة (٥٠٪) من الراتب الاساسي لمن يتم التعاقد معهم من اوربوا او امريكا او اية بلدان متقدمة في مستواها يحددها مجلس الجامعة.

خامسا: تكون هناك زيادة اضافية لرواتب اعضاء هيئة التدريس غير السعوديين عند الترشيح للتعاقد بنسبة (٥٪) من الراتب الاساسي عن كل بحث منشور في مجلات علمية مصنفة حسب تصنيف (isi) خلال الثلاث سنوات الاخيرة قبل التعاقد مقسوما على عدد مؤلفي المقالة و على ان يتم اعتماد هذه الابحاث من قبل اللجنة الدائمة لشؤون المتعاقدين على الا تتجاوز هذه الزيادات مع الزيادات الاخرى الحد الاعلى المنصوص عليها باللائحة.

سادسا: تكون هناك زيادة اضافية لرواتب اعضاء هيئة التدريس غير السعوديين حسب نشاطهم البحثي المتميز خلال عملهم بالجامعة طبقا للالية المرفقة بهذا القرار وعلى الا تتجاوز هذه الزيادات مع الزيادات الاخرى الحد الاعلى المنصوص عليه باللائحة.

سابعا: من لم ينشر بحثا علميا واحدا على الاقل من السادة اعضاء هيئة التدريس غير السعوديين خلال عامين فعلى اللجنة الدائمة لشؤون المتعاقدين الرفع لمعالي مدير الجامعة للنظر في تجديد عقده للعام التالي من عدمه.

ثامنا: تمنح العلاوة السنوية للسادة اعضاء هيئة التدريس غير السعوديين بناء على موافقة اللجنة الدائمة لشؤون المتعاقدين و مانص عليه البند (ثانيا) من القرار الاداري رقم ١٣٣٦٤/ق و تاريخ ١٤٣٥/٩/١٠ هـ لمن ينشر بحثا علميا واحدا على الاقل باسم الجامعة في مجلات علمية محكمة خلال العام الواحد وعلى الا تتجاوز مدة تقديم البحث المطلوب للجنة الدائمة لشؤون المتعاقدين شهرين من تاريخ تجديد العقد من كل عام.

تاسعا: لا تتجاوز الزيادات الاستثنائية المشار اليها الحد الاعلى المنصوص عليه في اللائحة.

عاشرا: على وكيل الجامعة للشؤون التعليمية و اللجنة الدائمة لشؤون المتعاقدين غير السعوديين تطبيق ما ذكر اعلاه ولا يستثنى من هذه الاسس الا بموافقتنا الخطية.

٢٦/١/١٦

الرقم : ١٧٧٨٣ / ق
التاريخ : ١٤٣٦ / ١ / ١٧ م
المشروعات :



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم العالي
جامعة جدة محمد بن عبد العزيز
إدارة شؤون الموظفين

إله احسان الشايط الخدي المبرر المشوق الجامع من الشادة إعطاء هذه التدرس عن السعوديس

أولاً : على جميع أعضاء هيئة التدريس الحصول على هوية بحثية من موقع الويب اوف نوليدج وتحديث قائمة الأبحاث المنشورة بصفة مستمرة.

ثانياً: يجب التسجيل في موقع اللجنة الدائمة لشؤون المتعاقدين الالكتروني بوكالة الجامعة للشؤون التعليمية في الفترة المخصصة لذلك ورفع بيانات جميع المقالات المنشورة في المجلات العلمية المصنفة خلال العام ٢٠١٣/٢٠١٤ م. وعلى الا يكون قد تم احتساب هذه المقالات من قبل. اما المقالات التي لم يتم تسجيلها في الوقت المتاح فيؤجل تسجيلها الى العام الذي يليه مباشرة.

ثالثاً: للحصول على العلاوة السنوية يلزم نشر مقالة واحدة على الاقل خلال عام ٢٠١٤ م في مجلة علمية محكمة. ويجب ان تتوفر في الورقة العلمية الشروط التالية:

- ١- ان تكون المقالة منشورة في مجلة علمية محكمة ومفهرسة في قواعد البيانات (ISI).
 - ٢- ان يذكر اسم جامعة الملك عبدالعزيز كعنوان وحيد للباحث المنتمي لجامعة الملك عبدالعزيز.
- رابعاً: يمكن التقدم بعدد لا محدود من المقالات للحصول على مكافأة النشاط البحثي المتميز. ويجب ان تتوفر في الورقة العلمية الشروط التالية:

- ان تكون المقالة منشورة سنة ٢٠١٣ م او ٢٠١٤ م في مجلة علمية مصنفة ضمن مجلات JCR
 - ان تكون المقالة مفهرسة في قاعدة بيانات الويب اوف نوليدج و ان يكون لها رقم موافقة accession number
 - ان يذكر اسم جامعة الملك عبدالعزيز كعنوان وحيد للباحث المنتمي لجامعة الملك عبدالعزيز.
- خامساً: يتم صرف مكافأة النشاط البحثي المتميز طبقاً لفئة المجلة العلمية حسب تصنيف تقرير مجلة الاقتباس JCR وتعريف عمادة البحث العلمي لفئات المجلات كالتالي:

- (١) (١٠٪) عن كل بحث منشور في المجلات العلمية من الفئة (أ)
- (٧٪) عن كل بحث منشور في المجلات العلمية من الفئة (ب)
- (٥٪) عن كل بحث منشور في المجلات العلمية من الفئة (ج)

سادساً: في حالة وجود أكثر من مشارك في البحث الواحد، تقسم نسبة الزيادة على عدد المؤلفين المشاركين في البحث.

سابعاً: البحث المستحق عن العلاوة السنوية لا يتم احتسابه مرة اخرى كزيادة استثنائية.

ثامناً: يتم احتساب (٣) مقالات علمية بحد اقصى في المجلة الواحد خلال عام النشر وفي حالة وجود أكثر من ثلاثة مقالات منشورة في السنة لنفس المجلة لا يتم احتسابها.

تاسعاً: يتم إصدار قرار تنفيذي بتوقيع أعضاء اللجنة ومصادقة رئيس اللجنة الدائمة لشؤون المتعاقدين بصرف هذه الاستحقاقات ولدة عام دراسي واحد.

بسم الله الرحمن الرحيم



مكتب مدير الجامعة

جدول نسب الزيادات الاستثنائية للتخصصات النادرة لنسوبي الجامعة غير السعوديين اعتباراً من ١٤٣٥/١٢/٢٨ هـ.

الزيادة الاستثنائية					التخصص	الجهة
أستاذ	أستاذ مشارك	مساعد	مهاضر	مدرس لغة		
٧٦٠	٧٧٠	٧٨٠	٧٩٠	-	الدراسات القرآنية - التربية البدنية - تكنولوجيا التعليم - القياس والتقييم	كلية التربية وبرنامج الدراسات العليا التربوية
٧٨٠	٧٨٠	٧٨٠	٧٨٠	-	الاقتصاد	كلية الاقتصاد والادارة وكلية الأعمال والمجتمع
٧٦٠	٧٧٠	٧٨٠	٧٩٠	-	الملابس و التنسيج - الاقتصاد المنزلي التربوي الغذاء و التغذية - الاسكان و ادارة المنزل المعلوم الأسرية	كلية التصميم والفنون و كلية الاقتصاد المنزلي
٧٧٠	٧٨٠	٧٩٠	٧٩٠	-	جميع التخصصات	كلية الارصاد والبيئة و زراعة المناطق الجافة
٧٨٠	٧٨٠	٧٨٠	٧٨٠	-	الدراسات القضائية	كلية الآداب والعلوم
٧٤٠	٧٥٠	٧٦٠	٧٧٠	-	القياس والتقييم - علم المعلومات	الانسانية
٧٤٠	٧٥٠	٧٦٠	٧٧٠	-	جميع التخصصات	كلية علوم البحار
٧٤٠	٧٥٠	٧٦٠	٧٧٠	-	جميع التخصصات	كلية الاتصال والاعلام
٧٨٠	٧٨٠	٧٨٠	٧٨٠	-	جميع التخصصات القانونية	كلية الحقوق
٧٤٠	٧٥٠	٧٦٠	٧٧٠	-	جميع التخصصات	معهد الاقتصاد الاسلامي
٧٤٠	٧٥٠	٧٦٠	٧٧٠	-	جميع التخصصات	معهد اللغة العربية للتأطير بنيرها

١٤٣٥/١٢/٢٨

عبدالله بن عبدالعزيز

Encl.: / المشفوعات: التاريخ: ١٤٣٦/١/١٥ Ref: ١١٧٧٨٣ الرقم:



E-mail: البريد الإلكتروني: president-office@kau.edu.sa

ص. ب. ٨٠٢٠٠ جدة - ٢١٥٨٩ P.O.Box: 80200 Jeddah: 21589

فاكس: ٦٩٥٢٠٠٩/٦٩٥٢٠٠٨-٢٢ فاكس: ٦٩٥١٩٩٦ Fax.: 6951996-٢٢ 6952008/6952009